



**Процедуры обучения и проверки знаний
требований охраны труда и информирования
работников по охране труда как элементы
системы управления охраной труда**

**Р.И.Бикметов
Главный технический инспектор труда
Федерации профсоюзов Свердловской области**

сентябрь, 2017

ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ ПОЛОЖЕНИЯ О СУОТ



ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА

(приказ Минтруда РФ от 19.08.2016 г. N 438н)

«8. В положение о СУОТ с учетом специфики деятельности работодателя включаются следующие разделы (подразделы):

....

г) процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее - процедуры), включая:

- процедуру подготовки работников по охране труда;**
- процедуру информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;»**

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ



ТК РФ

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ



ТК РФ

Статья 225. Обучение в области охраны труда

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ



- **Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утв. Постановлением от 13.01.2003 года Минтруда РФ № 1 и Минобразования РФ № 29;**
- **ГОСТ 12.0.004-2015 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Организация обучения безопасности труда. Общие положения;**
- **Постановление Минтруда России от 17.12.2002 г. N 80;**
- **Типовые инструкции и программы обучения по охране труда.**

ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ ПРОЦЕДУРЫ ПОДГОТОВКИ РАБОТНИКОВ



- Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- График проверки знаний требований охраны труда;
- Перечень лиц, подлежащих проверке знаний требований охраны труда;
- Программы обучения;
- Контрольные вопросы;
- График проверки знаний требований охраны труда;
- Приказы об организации стажировки на рабочем месте;
- Личные карточки подготовки работников;
- Журналы регистрации инструктажей;
- Протоколы проверки знаний и пр.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ



ТК РФ

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ



Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 N 7 "Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда"

Использование кабинета охраны труда :

- проведение семинаров, лекций, бесед и консультаций по ОТ;
- обучение по ОТ, в том числе вопросам оказания первой помощи;
- проведение инструктажа по ОТ, тематических занятий и проверки знаний требований охраны труда работников;
- организацию выставок, экспозиций, стендов, макетов и других форм наглядной агитации и пропаганды передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда;
- проведение аналитических исследований состояния условий труда в организации (на рабочих местах) и оценки их влияния на безопасность трудовой деятельности.

ПРАВОВАЯ ОСНОВА ПРОЦЕДУРЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ



Информационная направленность уголка ОТ:

- политика организации по ОТ;
- планы работы кабинета охраны труда (если он создан);
- графики проведения инструктажа и расписания учебных занятий по ОТ;
- приказы и распоряжения по ОТ;
- планы по улучшению условий и ОТ;
- вредные и опасные производственных факторы;
- средства защиты на рабочих местах;
- нарушения требований ОТ;
- случаи производственного травматизма, профзаболеваний и принятых мерах по устранению их причин;
- списки ответственных и уполномоченных по ОТ.

КАНАЛЫ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ



- положение о СУОТ;
- трудовой договор;
- материалы СОУТ;
- карточки выдачи СИЗ;
- карточки выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- коллективный договор;
- планы по улучшению условий и ОТ;
- стандарты предприятия;
- протоколы производственного контроля.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Контактная информация:

тел.: +7 (343) 371-62-56

e-mail:b.rustam@e1.ru